

あなたの会社、労務管理は万全ですか？

# 「労務リスク」無償簡易診断のご案内

## ■ 労務管理の実施状況はどうでしょう？



- 熟練社員が担当しているから当社は万全だ
- 今までトラブルは無いから大丈夫だろう
- 残業は能力が低いから発生するので、残業代を支払う必要は無い
- 労働時間管理は従業員各個人に任せている
- アルバイトの社会保険加入は希望者のみ対応している etc...

思い込みや間違った運用が思わぬ事態を引き起こす原因となります



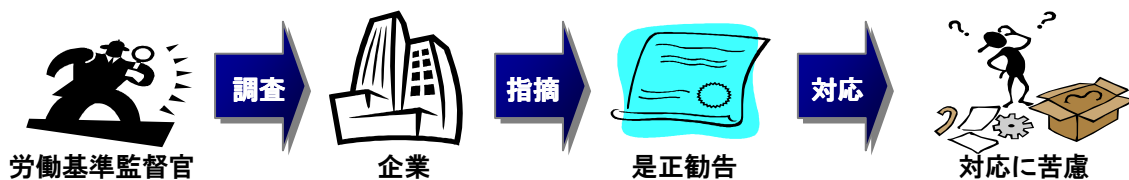
## ■ 個別労働紛争の急増

近年、個別的労働紛争が急増しており、個人が紛争の主体となることで、広範囲のリスク対策が必要となり、企業の負担やリスクが増加しています。



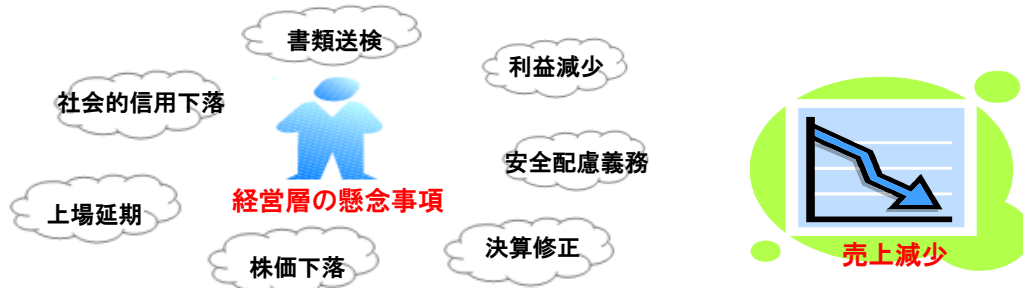
## ■ 労働基準監督署の臨検

もうひとつ大きな懸念要素は労働基準監督署の臨検です。臨検は、いつ自社が対象となるかわからず、実際に調査対象となった企業では、対応方法に苦慮しがちです。



## ■ 経営への影響

経営層が最も心配することは、社会的信用下落による経営への悪影響ではないでしょうか？対応の如何によっては書類送検、ひいては企業存続の危機につながるおそれもあります。



問題が大きくなる前に対策を講じることが重要です

無償簡易診断で問題の所在を明らかにしましょう！



## 「労務リスク」無償簡易診断のご案内

!【「労務リスク」無償簡易診断サービス】が貴社の課題を明確にいたします。

## ■無償簡易診断サービスとは

## ■概要:

労務管理業務に精通した社会保険労務士の豊富な経験を基にしたサービスです。お客様の業務やシステムについて質問表にて現状を把握し、診断結果をレポートいたします。この診断結果により、お客様は現状の課題点を認識することができ、問題点は今後の指針作りの手助けとなります。

## ■期間:

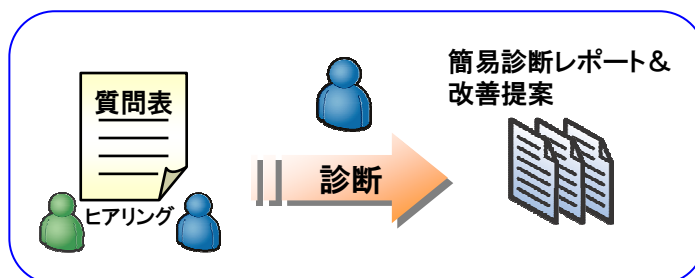
- ・ヒアリング: 2時間程度
- ・診断結果資料提出: ヒアリング後1週間後を想定

## ■成果物:

- ・簡易診断レポート&改善提案

## ■費用:

- ・無料



## ■無償診断サービスの特長

## すべて無償で診断

高額な費用をかけて大掛かりな診断をするより、まずは簡易的な診断を行い、優先的に解決すべき課題を早急に見つけることが可能です。

## 短期間で診断

現時点での課題をタイムリーに見つけることで、早急な対策を打つことが可能です。

## 幅広い視点で診断

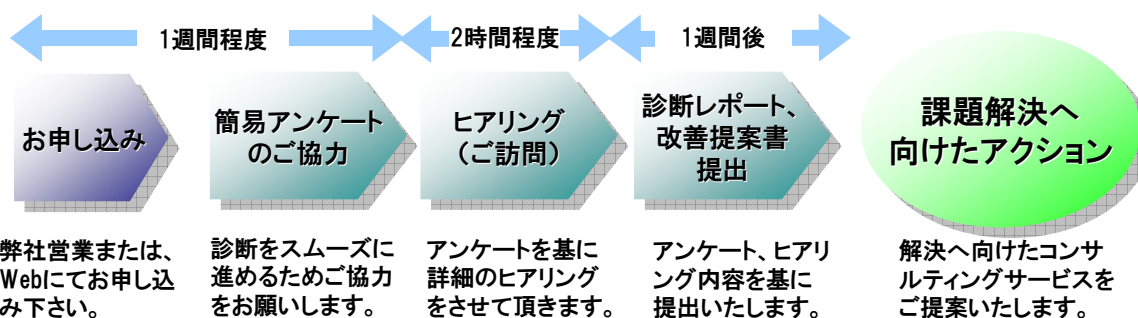
業務とシステムは切り離して考えられるものではありません。両分野に精通したコンサルタントが診断を行います。

## 改善案も提示

診断による課題の指摘だけではなく、お客様に合わせた改善案のご提案まで行います。

## ■診断のフロー

標準的な診断フローは下記の通りです。お客様によって、スケジュール等は異なる場合があります。



## ■ジェクシードのサービス特長

## 継続的なサポートが可能です

コンサルティングサービスは一過性と思われがちですが、弊社は日常の運用面についても継続的なサポートをご提供することが可能です。人事労務に精通したシステム担当者も含め、多岐に渡るコンサルティングサービスのご提供が可能です。

## ポイントを絞ったサービス提供によるリーズナブルな料金設定

ご予算に応じ、ご提供のスタイルを変化させることで大手コンサルティングファームでは実現できない金額にてご提供致します。ポイントを絞り、無駄なコストをかけずに改革を進めます。